

Dydd Mawrth, 26 Medi 2017

Dear Cyngorwyr,

**CABINET**

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Steve Greenslade Room, County Hall, Usk** ar **Dydd Mercher, 4ydd Hydref, 2017**, am **2.00 pm**.

**AGENDA**

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb
2. Datganiadau o Fuddiant
3. Ystyried adroddiadau gan y Pwyllgorau Dethol (dim)
4. I ystyried yr adroddiadau canlynol (copdau ynghlwm):
  - i. **Cyllid ar gyfer Cynllun Gweithredu Tîm Tref Cil-y-coed 2017/18 Eitem 1** 1 - 16  
Adran/Wardiau sy'n cael eu Heffeithio: Cil-y-coed  
  
Diben: Ystyried dyraniad cyllid S106 i Dîm Tref Cil-y-coed yn seiliedig ar amserlen sydd wedi'i chytuno am brosiectau a gweithgareddau.  
Awdur: Judith Langdon, Swyddog Whole Place  
Manylion Cyswllt: [judithlangdon@monmouthshire.gov.uk](mailto:judithlangdon@monmouthshire.gov.uk)
  - ii. **Fframwaith ar gyfer Cynllun Corfforaethol a Strategaethau Galluogi** 17 - 22  
Adran/Wardiau sy'n cael eu Heffeithio: Pob Ward  
Diben: Nodi'r dull a'r amserlenni am ddatblygiad cynllun strategol am yr holl awdurdod neu 'Gynllun Corfforaethol' bydd yn cynnwys y Cynllun Ariannol Canoldymor a'r strategaethau a chynlluniau galluogi perthnasol.  
Awdur: Kellie Beirne, Dirprwy Brif Weithredwr  
Manylion Cyswllt: [kelliebeirne@monmouthshire.gov.uk](mailto:kelliebeirne@monmouthshire.gov.uk)
  - iii. **Rhaglen Ysgolion yr 21ain Ganrif - Diweddariad Band B Rhaglen Amlinellol Strategol** 23 - 154  
Adran/Wardiau sy'n cael eu Heffeithio: Wardiau yn Y Fenni a Chas-gwent  
Diben: Darparu manylion i aelodau o adolygiadau'r Rhaglen Fraslun Strategol am Raglen Ysgolion 21ain Ganrif sy'n hysbysu datblygiad prosiectau o fewn ail gyfran buddsoddiad, a'i henwir Band B o hyn ymlaen.  
Awdur: Will Mclean, Prif Swyddog Plant a Phobl Ifanc  
Manylion Cyswllt: [willmclean@monmouthshire.gov.uk](mailto:willmclean@monmouthshire.gov.uk)

- |      |  |              |
|------|--|--------------|
| iv.  | <p><b>Cynllun Strategol Cymraeg Mewn Addysg 2017-2020</b></p> <p><u>Adran/Wardiau sy'n cael eu Heffeithio:</u> Pob Ward</p> <p><u>Diben:</u> I geisio cymeradwyaeth am y Cynllun Strategol Cymraeg mewn Addysg (CSCA) 2017-2020 am Gyngor Sir Fynwy.</p> <p><u>Awdur:</u> Sharan Randall-Smith, Pennaeth Cyflawniad a Chyrhaeddiad</p> <p><u>Cyswllt:</u> <a href="mailto:Sharanrandall-smith@monmouthshire.gov.uk">Sharanrandall-smith@monmouthshire.gov.uk</a></p>   | 155 -<br>190 |
| v.   | <p><b>Cronfa Eglwysi Cwmreig - Cyfarfod 3</b></p> <p><u>Adran/Wardiau sy'n cael eu Heffeithio:</u> Pob Ward</p> <p><u>Diben:</u> Diben yr adroddiad hwn yw gwneud argymhellion i'r Cabinet o'r Amserlen Ceisiadau am gyfarfod 3'r Grŵp Gweithgor Cronfa'r Eglwys Cymraeg am y flwyddyn ariannol 2017/18 cafodd ei gynnal ar y 21<sup>ain</sup> o Fedi 2017.</p> <p><u>Awdur:</u> Dave Jarrett – Uwch Gyfrifydd</p> <p><u>Cyswllt:</u> <a href="mailto:davejarret@monmouthshire.gov.uk">davejarret@monmouthshire.gov.uk</a></p>   | 191 -<br>202 |
| vi.  | <p><b>Ceisio gwahardd y cyfryngau a'r cyhoedd o'r cyfarfod wrth ystyried eitem ganlynol busnes yn unol ag Adran 100A o'r Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, fel y'i diwygiwyd, ar y sail ei bod yn cynnwys y wybodaeth fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12 o Ran 4 o Amserlen 12A'r Ddeddf [Atodir barn y Swyddog Priodol]</b></p>   | 203 -<br>204 |
| vii. | <p><b>Tendr System Derbynebaw Arian</b></p> <p><u>Adran/Wardiau sy'n cael eu Heffeithio:</u> Pob un</p> <p><u>Diben:</u> Bwriad yr adroddiad hwn yw ceisio cymeradwyaeth i newid system derbynebaw arian parod yr Awdurdod a gofyn am fuddsoddiad cyfalaf ymlaenllaw o'r Gronfa TGCh. Mae'r achos busnes i gefnogi'r buddsoddiad wedi nodi yn yr adroddiad hwn.</p> <p><u>Awdur:</u> Ruth Donovan, Dirprwy Bennaeth Cyllid: Cyllid, Systemau a Thrysorlys</p> <p><u>Manylion Cyswllt:</u> <a href="mailto:ruthdonovan@monmouthshire.gov.uk">ruthdonovan@monmouthshire.gov.uk</a></p> | 205 -<br>228 |

Yours sincerely,

**Paul Matthews**  
Chief Executive

**PORTFFOLIOS CABINET**

<b>Cynghorydd Sir</b>	<b>Maes Cyfrifoldeb</b>	<b>Gwaith Partneriaeth ac Allanol</b>	<b>Ward</b>
P.A. Fox (Arweinydd)	<b>Strategaeth a Chyfeiriad Awdurdod Cyfan</b> CCR Cyd Gabinet a Datblygu Rhanbarthol; Trosolwg Sefydliad; Gweithio Rhanbarthol; Cysylltiadau Llywodraeth; Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus; WLGA	Cyngor WLGA WLGA Bwrdd Cydlynu Gwasanaethau Cyhoeddus	Porthysgewin
R.J.W. Greenland (Dirprwy Arweinydd)	<b>Menter</b> Cynllunio Defnydd Tir; Datblygu Economaidd; Twristiaeth; Rheoli Datblygu; Rheoli Adeiladu; Tai a Digartrefedd; Hamdden; Ieuencid; Addysg Oedolion; Addysg Awyr Agored; Hybiau Cymunedol; Gwasanaethau Diwylliannol	Cyngor WLGA Twristiaeth Rhanbarth y Brifddinas	Devauden
P. Jordan	<b>Llywodraethiant</b> Cefnogaeth y Cyngor a Phenderfyniadau Gweithrediaeth; Craffu; Safonau Pwyllgor Rheoleiddiol; Llywodraethiant Cymunedol; Cefnogaeth Aelodaeth; Etholiadau; Hyrwyddo Democratiaeth ac Ymgysylltu: Y Gyfraith; Moeseg a Safonau; Perfformiad Awdurdod Cyfan; Cynllunio a Gwerthuso Gwasanaeth Awdurdod Cyfan; Cydlynu Corff Rheoleiddiol		Cantref
R. John	<b>Plant a Phobl Ifanc</b> Safonau Ysgolion; Gwella Ysgolion; Llywodraethiant Ysgolion; Trosolwg EAS; Blynyddoedd Cynnar; Anghenion Dysgu Ychwanegol; Cynhwysiant; Cwricwlwm Estynedig; Derbyniadau; Dalgylchoedd; Cynnig Ôl-16; Cydlynu gyda Choleg Gwent.	Cyd Grŵp Addysg (EAS) CBAC	Llanfihangel Troddi
P. Jones	<b>Gofal Cymdeithasol, Diogelu ac Iechyd</b> Plant; Oedolion; Maethu a Mabwysiadu; Gwasanaeth Troseddu Ieuencid; Cefnogi Pobl; Diogelu Awdurdod Cyfan (Plant ac Oedolion); Anableddau; Iechyd Meddwl; Iechyd Cyhoeddus; Cydlynu Iechyd.		Rhaglan
P. Murphy	<b>Adnoddau</b> Cyllid; Technoleg Gwybodaeth (SRS); Adnoddau Dynol; Hyfforddiant; Iechyd a Diogelwch; Cynllunio Argyfwng; Caffaeliad; Archwilio; Tir ac Adeiladau (yn cynnwys Stadau, Mynwentydd, Rhandiroedd, Ffermydd); Cynnal a Chadw Eiddo; Swyddfa Ddigidol; Swyddfa Fasnachol	Consortium Prynu Prosiect Gwyrdd Cymru	Caerwent

S.B. Jones	<b>Gweithrediadau Sir</b> Cynnal a Chadw Priffyrdd, Rheoli Trafnidiaeth, Traffig a Rhwydwaith, Rheolaeth Stad; Gwastraff yn cynnwys Ailgylchu; Cyfleusterau Cyhoeddus; Meysydd Parcio; Parciau a Gofodau Agored; Glanhau; Cefn Gwlad; Tirluniau a Bioamrywiaeth; Risg Llifogydd.	SEWTA Prosiect Gwyrdd	Goetre Fawr
S. Jones	<b>Cyfiawnder Cymdeithasol a Datblygu Cymunedol</b> Ymgysylltu â'r Gymuned; Amddifadedd ar Arwahanrwydd; Diogelwch y Gymuned; Cydlyniaeth Gymdeithasol; Tlodi; Cydraddoldeb; Amrywiaeth; Y Gymraeg; Cysylltiadau Cyhoeddus; Safonau Masnach; Iechyd yr Amgylchedd; Trwyddedu; Cyfathrebu		Llanofar

# Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

## Ein diben

Adeiladu Cymunedau Cynaliadwy a Chydnerth

### Amcanion y gweithiwn tuag atynt

- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i bobl
- Sir lewyrchus a chysylltiedig
- Cynyddu i'r eithaf botensial yr amgylchedd naturiol ac adeiledig
- Llesiant gydol oes
- Cyngor gyda ffocws ar y dyfodol

## Ein Gwerthoedd

**Bod yn agored.** Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

**Tegwch.** Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwmo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

**Hyblygrwydd.** Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

**Gwaith Tîm.** Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrysyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.